

**AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI PROFESSIONISTI  
DA IMPIEGARE NEL PROGETTO**

**“P.I.U. SUPREME - Percorsi Individualizzati di Uscita dallo sfruttamento”**

**CUP B35B19000250006**

**PREMESSO CHE**

- la DG Immigrazione con nota n. 1845 del 13 giugno 2018 ha inviato alle Regioni Basilicata, Calabria, Campania, Puglia e Sicilia, una richiesta di elaborazione della proposta progettuale da finanziare con risorse FSE PON Inclusion, finalizzata alla realizzazione di interventi di prevenzione e contrasto del lavoro irregolare e dello sfruttamento nel settore agricolo, individuando le risorse destinate al finanziamento del Progetto, a valere sul FSE PON Inclusion, per un ammontare di € 12.799.680,00;
- la Regione Puglia, in qualità di Beneficiario capofila, è stata delegata tramite appositi atti sottoscritti da tutti i partner di progetto, alla firma della Convenzione con l’OI - DG Immigrazione per l’attuazione del progetto “P.I.U. -SUPREME” nell’ambito del Programma Operativo Nazionale “Inclusion” FSE 2014- 2020, CCI n. 2014IT05SFOP001– Asse III, CUP B35B19000250006;
- la Regione Puglia, in qualità di beneficiario capofila del progetto, e la Direzione Generale dell’immigrazione e delle politiche di integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in qualità di Organismo Intermedio del PON Inclusion hanno stipulato, in data 08/09/2019, apposita convenzione per l’attuazione del progetto “P.I.U. -SUPREME” nell’ambito del Programma Operativo Nazionale “Inclusion” FSE 2014-2020;
- Al fine di non disperdere energie, sforzi, servizi, interventi, reti, sperimentazioni di “SU.PR.EME. Italia” (intervento complementare al progetto “P.I.U. -SUPREME”), nelle more dell’avvio della programmazione 2021-2027 (nell’ambito della quale è prevista l’attivazione di una seconda fase dell’intervento), la D.G. Immigrazione del Ministero del Lavoro ha inteso dare continuità agli interventi, aventi forti caratteristiche di complementarità tra le due programmazioni;
- A tale scopo la D.G. Immigrazione ha richiesto, alle cinque regioni partner, la progettazione di interventi complementari, secondo le modalità previste dal Manuale delle Procedure dell’Organismo intermedio del PON Inclusion – Procedure Accordi tra Pubbliche Amministrazioni, per un ammontare complessivo di € 6.000.000 a valere su FSE PON Inclusion;
- Le regioni partner, previo raccordo e attraverso la Regione Puglia (in qualità di Capofila) ha inviato una progettazione esecutiva il 20 dicembre 2022 che è stata approvata il 25 gennaio 2023 dalla DG Immigrazione. Per la Sicilia sono stati approvati, in particolare, gli interventi finalizzati alla continuità dei Poli Sociali Integrati per un importo complessivo di € 1.300.000 per ogni regione partner;
- Con nota prot. 8593 del 02/03/2023 la regione Siciliana ha comunicato l’assegnazione dell’importo di 123.906 euro al Polo Sociale Integrato di Siracusa;

**CONSIDERATO CHE**

- La progettazione degli interventi dovrà tenere conto delle azioni già realizzate in ambito SUPREME, inoltre, prevedere la mappatura dei micro-insediamenti in ambito provinciale, assicurare il supporto alle attività collegate al Progetto “Et-Labora” e garantire lo stretto raccordo con gli enti antitratta operanti sul territorio di riferimento;

### L'associazione AccoglieRete – per la tutela dei MSNA

intende avviare una procedura di selezione pubblica per il reclutamento delle seguenti figure professionali necessarie alla realizzazione delle attività del Polo Sociale Integrato nell'ambito del progetto "P.I.U. SUPREME - Percorsi Individualizzati di Uscita dallo sfruttamento" - CUP B35B19000250006:

| COD | ATTIVITÀ   | N° ORE | COSTO ORARIO OMNICOMPRESIVO |
|-----|--|--------|-----------------------------|
| A1  | Project Manager  | 230    | 30 euro                     |
| A2  | Responsabile rendicontazione   | 160    | 25 euro                     |
| A3  | Esperto monitoraggio e valutazione   | 80     | 25 euro                     |
| A4  | Operatore sportello lavoro   | 380    | 25 euro                     |
| A5  | Mediatore linguistico per lo sportello per la promozione della formazione ed istruzione            | 144    | 25 euro                     |
| A6  | Esperto comunicazione  | 150    | 25 euro                     |
| A7  | Operatore sportello mentori  | 140    | 25 euro                     |
| A8  | Mediatore culturale accoglienza lavoratori stranieri ostello di Cassibile e insediamenti informali | 100    | 20 euro                     |

#### Articolo 1 - Durata e compenso

Gli incarichi conferiti comporteranno un impegno lavorativo a partire dalla data di sottoscrizione della convenzione e compatibile con i termini massimi previsti per la conclusione delle attività progettuali, previste per il 31/10/2023. Il costo orario si intende al lordo di tutti gli oneri (fiscali, previdenziali e assicurativi) sia a carico dell'Ente sia del collaboratore. Detto corrispettivo rimarrà invariato fino al termine della collaborazione, sarà corrisposto a fronte della verifica della corretta erogazione della prestazione professionale richiesta attraverso l'analisi dei timesheet, delle relazioni attività ed a seguito di presentazione di regolare fattura o ricevuta di prestazione occasionale, non prevedendo alcun trattamento di fine rapporto.

Il professionista incaricato nell'espletamento delle attività previste è tenuto a:

- svolgere le attività previste dal progetto finalizzate al raggiungimento degli obiettivi progettuali, nel rispetto di quanto previsto dai documenti di progetto, dal "Vademecum per l'attuazione dei progetti" e dalla regolamentazione comunitaria vigente;
- produrre obbligatoriamente la documentazione chiara e precisa dell'attività svolta, time sheet, foglio firme, registro presenze, relazioni, ecc;
- collaborare con gli altri esperti e con il personale dei partner coinvolti;
- rispettare quanto previsto dal D.L.vo 196/03 e ss.mm.ii in materia di privacy.

## Articolo 2 – Oggetto degli incarichi e criteri per la selezione

Possono partecipare alla selezione i candidati che alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione siano in possesso dei seguenti requisiti minimi:

1. buona conoscenza della normativa italiana in materia di immigrazione e diritti di cittadinanza;
2. ottima conoscenza del sistema dei servizi nel territorio;
3. buona conoscenza e competenza di almeno un'altra lingua oltre l'italiano (costituisce titolo preferenziale la conoscenza di lingue dei principali paesi di provenienza dei cittadini stranieri);
4. capacità di lavorare in team;
5. capacità di utilizzo del computer e conoscenza del pacchetto Office.

Sarà considerato un titolo preferenziale una precedente esperienza di impegno associativo e/o professionale nel campo della promozione e difesa dei diritti dei migranti.

La selezione, previa verifica di conformità della documentazione allegata all'istanza, sarà effettuata tramite la comparazione dei curricula pervenuti e lo svolgimento di un colloquio motivazionale che avverrà attraverso una piattaforma online, secondo i seguenti criteri di valutazione:

|   |   |
|---|---|
| <b>A1 – Project manager</b>   |   |
| Diploma di laurea del vecchio ordinamento universitario o laurea del secondo livello nuovo ordinamento  | <b>10 punti</b>   |
| Esperienza lavorativa nel settore dell'immigrazione   | 2 punti per ogni anno di esperienza pertinente, fino ad un massimo di <b>10 punti</b> |
| Esperienza lavorativa documentata dalla quale si evincono capacità di project management  | 2 punti per ogni anno di esperienza pertinente, fino ad un massimo di <b>20 punti</b> |
| Competenze informatiche   | <b>12 punti</b>   |
| Esperienza di impegno associativo nel campo della promozione e difesa dei diritti dei migranti  | 2 punti per ogni anno di esperienza pertinente, fino ad un massimo di <b>18 punti</b> |
| Colloquio motivazionale   | Fino ad un massimo di <b>30 punti</b>   |
| <b>Totale punteggio</b>   | <b>100 punti</b>  |
| <p>Note: Ad ogni curriculum presentato per la figura professionale in oggetto, verrà attribuito il seguente punteggio: fino ad un massimo di 100 di cui 70 punti valutazione titoli ed esperienza e 30 punti colloquio. Il minimo richiesto per l'ammissione al colloquio è di 30 punti. Le esperienze inferiori all'anno saranno valutate con arrotondamento al numero intero.</p> |   |

| <b>A2 – Responsabile rendicontazione</b>  |  |
|---|--|
| Diploma di laurea   | <b>10 punti</b>  |
| Esperienza documentata nella rendicontazione di progetti finanziati da enti pubblici  | 2 punti per ogni esperienza pertinente (progetto rendicontato) fino ad un massimo di <b>30 punti</b> |
| Competenze informatiche certificate   | <b>15 punti</b>  |
| Esperienza documentata nella rendicontazione di progetti in co-progettazione con la Regione Siciliana   | 5 punti per ogni esperienza (progetto) fino ad un massimo di <b>15 punti</b>                         |
| Colloquio motivazionale   | <b>30 punti</b>  |
| <b>Totale punteggio</b>   | <b>100 punti</b>   |
| <p>Note: Ad ogni curriculum presentato per la figura professionale in oggetto, verrà attribuito il seguente punteggio: fino ad un massimo di 100 di cui 70 punti valutazione titoli ed esperienza e 30 punti colloquio. Il minimo richiesto per l'ammissione al colloquio è di 30 punti. Le esperienze inferiori all'anno saranno valutate con arrotondamento al numero intero.</p> |  |

| <b>A3 – Esperto monitoraggio e valutazione</b>  |  |
|---|--|
| Diploma di laurea   | <b>10 punti</b>  |
| Competenze su monitoraggio e valutazione dei progetti conseguite attraverso percorsi formativi certificati  | <b>20 punti</b>  |
| Esperienza lavorativa documentata nell'ambito dell'immigrazione   | 3 punti per ogni anno di esperienza fino ad un massimo di <b>15 punti</b>    |
| Esperienza lavorativa documentata nell'ambito del monitoraggio di progetti  | 5 punti per ogni esperienza (progetto) fino ad un massimo di <b>15 punti</b> |
| Esperienza lavorativa documentata nell'ambito del monitoraggio di progetti in co-progettazione con al Regione Siciliana   | 5 punti per ogni esperienza (progetto) fino ad un massimo di <b>10 punti</b> |
| Colloquio motivazionale   | <b>30 punti</b>  |
| <b>Totale punteggio</b>   | <b>100 punti</b>   |
| <p>Note: Ad ogni curriculum presentato per la figura professionale in oggetto, verrà attribuito il seguente punteggio: fino ad un massimo di 100 di cui 70 punti valutazione titoli ed esperienza e 30 punti colloquio. Il minimo richiesto per l'ammissione al colloquio è di 30 punti. Le esperienze inferiori all'anno saranno valutate con arrotondamento al numero intero.</p> |  |

|   |   |
|---|---|
| <b>A4 – Operatore sportello lavoro</b>  |   |
| Diploma di laurea   | <b>10 punti</b>   |
| Corsi di formazione nell’ambito dell’immigrazione   | 2 punti per ogni corso, fino ad un massimo di <b>6 punti</b>                          |
| Esperienza documentata maturata nel settore dell’emersione dalla povertà, delle politiche di inserimento attivo, delle politiche attive del lavoro e della gestione di uno sportello fisso o in mobilità  | 3 punti per ogni anno di esperienza pertinente, fino ad un massimo di <b>30 punti</b> |
| Esperienza di impegno associativo nel campo della promozione e difesa dei diritti dei migranti  | 3 punti per ogni anno di esperienza pertinente, fino ad un massimo di <b>15 punti</b> |
| Conoscenza di lingue straniere  | 3 punto per ogni lingua conosciuta, fino ad un massimo di <b>9 punti</b>              |
| Colloquio motivazionale   | Fino ad un massimo di <b>30 punti</b>   |
| <b>Totale punteggio</b>   | <b>100 punti</b>  |
| <p>Note: Ad ogni curriculum presentato per la figura professionale in oggetto, verrà attribuito il seguente punteggio: fino ad un massimo di 100 di cui 70 punti valutazione titoli ed esperienza e 30 punti colloquio. Il minimo richiesto per l’ammissione al colloquio è di 30 punti. Le esperienze inferiori all’anno saranno valutate con arrotondamento al numero intero.</p> |   |

|   |  |
|---|--|
| <b>A5 - Mediatore linguistico per lo sportello per la promozione della formazione ed istruzione</b> |  |
| Iscrizione all’elenco regionale dei mediatori culturali della Regione Siciliana                     | <b>10 punti</b>  |
| Corsi di formazione nell’ambito dell’immigrazione   | 3 punti per ogni corso, fino ad un massimo di <b>15 punti</b>              |
| Esperienze lavorative nella mediazione interculturale svolte presso uffici e servizi pubblici       | 2 punti per ogni anno di esperienza, fino ad un massimo di <b>14 punti</b> |
| Esperienza di impegno associativo nel campo della promozione e difesa dei diritti dei migranti      | 2 punti per ogni anno di esperienza, fino ad un massimo di <b>10 punti</b> |
| Conoscenza delle lingue straniere   | 3 punti per ogni lingua conosciuta, fino ad un massimo di <b>15 punti</b>  |



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

|   |   |
|---|---|
| Esperienza di mediazione interculturale nel campo della promozione di formazione ed istruzione  | 2 punti per ogni anno di esperienza, fino ad un massimo di <b>6 punti</b> |
| Colloquio motivazionale   | <b>30 punti</b>   |
| <b>Totale punteggio</b>   | <b>100 punti</b>  |
| <p>Note: Ad ogni curriculum presentato per la figura professionale in oggetto, verrà attribuito il seguente punteggio: fino ad un massimo di 100 di cui 70 punti valutazione titoli ed esperienza e 30 punti colloquio. Il minimo richiesto per l'ammissione al colloquio è di 30 punti. Le esperienze inferiori all'anno saranno valutate con arrotondamento al numero intero.</p> |   |

|   |  |
|---|--|
| <b>A6 – Esperto comunicazione</b>   |  |
| Diploma di laurea   | <b>10 punti</b>  |
| Competenze certificate in strumenti di comunicazione digitale   | <b>15 punti</b>  |
| Esperienze lavorative nell'ambito della comunicazione per il non-profit   | 2 punti per ogni anno di esperienza fino ad un massimo di <b>12 punti</b>  |
| Esperienze lavorative nell'ambito della comunicazione nel settore dell'immigrazione   | 2 punti per ogni anno di esperienza fino ad un massimo di <b>12 punti</b>  |
| Esperienza di impegno associativo nel campo della promozione e difesa dei diritti dei migranti  | 2 punti per ogni anno di esperienza, fino ad un massimo di <b>12 punti</b> |
| Conoscenza di lingue straniere  | 3 punto per ogni lingua conosciuta, fino ad un massimo di <b>9 punti</b>   |
| Colloquio motivazionale   | <b>30 punti</b>  |
| <b>Totale punteggio</b>   | <b>100 punti</b>   |
| <p>Note: Ad ogni curriculum presentato per la figura professionale in oggetto, verrà attribuito il seguente punteggio: fino ad un massimo di 100 di cui 70 punti valutazione titoli ed esperienza e 30 punti colloquio. Il minimo richiesto per l'ammissione al colloquio è di 30 punti. Le esperienze inferiori all'anno saranno valutate con arrotondamento al numero intero.</p> |  |

|  |  |
|--|--|
| <b>A7 – Operatore sportello mentori</b>  |  |
| Diploma di laurea  | <b>10 punti</b>  |
| Esperienza nell'area dell'immigrazione   | 2 punti per ogni anno di esperienza pertinente, fino ad un massimo di <b>16 punti</b>    |
| Esperienza documentata maturata nell'ambito della tutela legale volontaria dei MSNA e/o della tutela sociale di neomaggiorenni | 2 punti per ogni esperienza lavorativa pertinente, fino ad un massimo di <b>12 punti</b> |



UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

|   |  |
|---|--|
| Esperienza documentata in attività di supporto dei tutori nello svolgimento del loro ruolo.   | 2 punti per ogni esperienza lavorativa pertinente, fino ad un massimo di <b>14 punti</b> |
| Esperienza di volontariato documentata in strutture associative   | 2 punti per ogni anno di esperienza pertinente, fino ad un massimo di <b>18 punti</b>    |
| Colloquio motivazionale   | Fino ad un massimo di <b>30 punti</b>  |
| <b>Totale punteggio</b>   | <b>100 punti</b>   |
| <p>Note: Ad ogni curriculum presentato per la figura professionale in oggetto, verrà attribuito il seguente punteggio: fino ad un massimo di 100 di cui 70 punti valutazione titoli ed esperienza e 30 punti colloquio. Il minimo richiesto per l'ammissione al colloquio è di 30 punti. Le esperienze inferiori all'anno saranno valutate con arrotondamento al numero intero.</p> |  |

|   |  |
|---|--|
| <b>A8 - Mediatore culturale accoglienza lavoratori stranieri ostello di Cassibile e insediamenti informali</b>  |  |
| Iscrizione all'elenco regionale dei mediatori culturali della Regione Siciliana   | <b>10 punti</b>  |
| Corsi di formazione nell'ambito dell'immigrazione   | 3 punti per ogni corso, fino ad un massimo di <b>15 punti</b>              |
| Precedenti esperienze lavorative nella mediazione interculturale svolte presso uffici e servizi pubblici  | 2 punti per ogni anno di esperienza, fino ad un massimo di <b>10 punti</b> |
| Precedenti esperienze lavorative nella mediazione interculturale svolte presso accampamenti informali   | 3 punti per ogni anno di esperienza, fino ad un massimo di <b>12 punti</b> |
| Precedente esperienza di impegno associativo nel campo della promozione e difesa dei diritti dei migranti   | 2 punti per ogni anno di esperienza, fino ad un massimo di <b>8 punti</b>  |
| Conoscenza delle lingue straniere   | 3 punti per ogni lingua conosciuta, fino ad un massimo di <b>15 punti</b>  |
| Colloquio motivazionale   | <b>30 punti</b>  |
| <b>Totale punteggio</b>   | <b>100 punti</b>   |
| <p>Note: Ad ogni curriculum presentato per la figura professionale in oggetto, verrà attribuito il seguente punteggio: fino ad un massimo di 100 di cui 70 punti valutazione titoli ed esperienza e 30 punti colloquio. Il minimo richiesto per l'ammissione al colloquio è di 30 punti. Le esperienze inferiori all'anno saranno valutate con arrotondamento al numero intero.</p> |  |

### Articolo 3 - Modalità e termini per la presentazione della domanda

La domanda di partecipazione, da presentarsi attraverso form online allegato al presente bando, dovrà essere corredata dal curriculum personale, utilizzando il formato europeo, anch'esso sottoscritto, con esplicita dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. le Lgs. 196/2003 e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679) e contenente i dati anagrafici e gli elementi necessari per desumere in modo chiaro ed inequivocabile la presenza di tutti i titoli di ammissibilità e di valutazione, e dalla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire, pena l'esclusione, entro le ore 23.59 del 24/04/2023 .

Non saranno ritenute accoglibili le domande:

- pervenute oltre i termini previsti dal presente avviso;
- non formalizzate utilizzando l'apposita modulistica;
- non corredate della documentazione richiesta.

### Articolo 4 - Commissione e modalità di selezione

La Commissione di selezione è composta da 3 componenti, di cui uno con funzione di segretario, designati da Associazione AccoglieRete – per la tutela dei MSNA. La Commissione, verificata l'esistenza dei requisiti di ammissibilità di cui all'articolo 1, procederà all'esame dei curricula ricevuti sulla base dei criteri stabiliti e formulerà le graduatorie dei candidati ammessi al colloquio sulla base delle differenti tipologie di prestazioni richieste.

Saranno ammessi al colloquio i candidati che conseguono, a completamento della valutazione dei curricula, una valutazione pari ad almeno 30 punti. Il colloquio sarà condotto in lingua italiana e intenderà accertare l'esperienza professionale maturata dal candidato sulle aree tematiche e conoscenze per le quali è stata presentata la candidatura, nonché sulle sue attitudini, disponibilità e motivazioni al tipo di prestazione professionale richiesta.

La Commissione sarà responsabile dello svolgimento del colloquio, la cui data di svolgimento verrà comunicata ai candidati ammessi via mail entro il 25 Aprile 2023. Nella valutazione degli ammessi, oltre alle competenze nella materia oggetto dell'incarico, particolare rilievo verrà attribuito all'attitudine al lavoro di gruppo, alla condivisione degli obiettivi che Associazione AccoglieRete – per la tutela dei MSNA intende raggiungere all'interno di questo progetto, alle esperienze professionali maturate con gli enti partner e in progetti realizzati nell'area territoriale dell'intervento cui si intende partecipare.

La Commissione di selezione dispone di 30 punti per il colloquio. Sulla base dell'esito del colloquio, la Commissione di selezione formulerà la graduatoria finale dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio di ciascun candidato ottenuto dalla somma dei precedenti punteggi relativi alla Fase 1 e alla Fase 2. Non saranno ritenuti idonei i candidati che non avranno ottenuto al colloquio almeno 15 punti.

La Commissione è dotata di assoluta discrezionalità nella valutazione in ordine alla sussistenza e/o rilevanza dei requisiti di ammissibilità e non ammissibilità, di carattere generale e di carattere specifico. Il giudizio della





UNIONE EUROPEA  
Fondo Sociale Europeo



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

Commissione è insindacabile. La Commissione procederà all'assegnazione dell'incarico anche in presenza di una sola domanda di partecipazione coerente con i requisiti richiesti dal profilo di riferimento.

### **Articolo 5 – Trattamento dati personali e Privacy**

Le informazioni trasmesse dai candidati, saranno trattate per le finalità di selezione nel rispetto dei principi e delle disposizioni sulla protezione dei dati personali e sulla tutela della riservatezza stabiliti dal D.Lgs. 196/2003.

La partecipazione dei candidati alla procedura di selezione comporta l'accettazione, da parte degli stessi, delle norme riportate nel presente Avviso.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso ACCOGLIERETE e saranno trattati per le sole finalità di gestione della selezione e utilizzati, anche successivamente, esclusivamente per le finalità inerenti alla gestione della collaborazione e la rendicontazione del progetto. L'interessato gode dei diritti di cui al succitato decreto legislativo, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano nonché alcuni diritti complementari, tra cui quello di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

### **Articolo 6 - Norme di salvaguardia e controversie**

Il presente Avviso di per sé non vincola in alcun modo Associazione AccoglieRete – per la tutela dei MSNA. Lo stesso può essere sospeso o revocato per esigenze amministrative e giuridiche delle associazioni. Le suddette si riservano la facoltà, a loro insindacabile giudizio, di annullare, sospendere o revocare l'Avviso, di non pervenire alla selezione e all'aggiudicazione, e di non stipulare il contratto, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto e senza incorrere in responsabilità e/o azioni di indennizzo o di risarcimento danni, neanche ai sensi degli artt. 1337 e 1338 del c.c.

Qualsiasi controversia che dovesse sorgere di competenza dell'Autorità giudiziaria sarà deferita alla cognizione delle sedi giudiziarie di Siracusa, competenti per materia e valore.

### **Articolo 7 - Pubblicità**

Del presente bando viene dato avviso pubblico per n° 10 giorni mediante pubblicazione sulle seguenti pagine:

[www.accoglierete.org](http://www.accoglierete.org)

Siracusa, 14 Aprile 2023