

AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI PROFESSIONISTI

DA IMPIEGARE NEL PROGETTO

Polo sociale integrato Siracusa (Progetto SU.PR.EME. Italia)

PREMESSO CHE

- la Commissione Europea ha riconosciuto allo Stato Italiano alcune priorit. emergenziali nell'ambito dell'Azione denominata "Ares(2017)5085811 the Asylum Migration and Integration Fund (FAMI)";
- la Direzione Generale Migrazione e Affari interni della Commissione europea ha adottato il programma annuale di lavoro per il 2019 relativo all'assistenza emergenziale nell'ambito del Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014 s.m.i.;
- in tale ambito, la Direzione Generale dell'immigrazione e delle politiche di integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha trasmesso con mail prot. 35/2197 del 01.07.2019 il progetto "SU.PR.EME. ITALIA" alla Commissione Europea in qualità di lead applicant in partenariato con la Regione Puglia, la Regione Basilicata, la Regione Calabria, la Regione Sicilia, l'Ispettorato Nazionale del Lavoro, l'Organizzazione internazionale per le migrazioni e il Consorzio Nova, che hanno conferito apposito mandato alla Direzione Generale per la presentazione della proposta progettuale e la firma del Grant Agreement;
- la Commissione Europea Direzione Generale Migrazione e Affari interni con nota ARES (2019) 4873189 del 25 luglio 2019 ha comunicato l'approvazione del progetto "SU.PR.EME.ITALIA – Sud Protagonista nel superamento delle Emergenze in ambito di grave sfruttamento e marginalità degli stranieri regolarmente presenti nelle 5 regioni meno sviluppate", cofinanziato a valere sul Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI 2014-2019) – Assistenza Emergenziale – Agreement number: 2019/HOME/ AMIF/AG/EMAS/0086 – CUP: I21F19000020009 per un importo di € 30.237.546,36 di contributo comunitario (Fondi AMIF) pari al 90% dell'importo complessivo del progetto, pari a 33.557.713,33;
- a seguito dell'approvazione, il Ministero ha sottoscritto con la Commissione europea, in data 04.09.2019, il "Grant Agreement 2019/HOME/AMIF7AG/EMAS/0086" per la realizzazione delle azioni previste nell'ambito del progetto "SU.PR.EME. ITALIA";
- il progetto "SU.PR.EME. ITALIA- Sud Protagonista nel superamento delle Emergenze in ambito di grave sfruttamento e marginalità. degli stranieri regolarmente presenti nelle 5 regioni meno sviluppate", cofinanziato a valere sul Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI 2014-2019) - Assistenza Emergenziale - Agreement Number: 2019/HOME/ AMIF/AG/EMAS/0086 – CUP: I21F19000020009 ha una durata di 18 mesi e l'attività. di progetto dovrà. essere svolta nel periodo compreso dal 21/10/2019 al 20/04/2021 in conformità con quanto indicato nel Grant Agreement sopra citato e successive comunicazioni dei Servizi competenti della Commissione;
- la Regione Sicilia ha sottoscritto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali apposita convenzione per la realizzazione delle attività. progettuali del progetto "SU.PR.EME. ITALIA" a livello territoriale;

- le risorse comunitarie assegnate alla Regione Sicilia, nell'ambito del suddetto progetto, sono pari ad € 5.538.909,09 a valere sul Fondo AMIF, oltre € 775.757,58 a titolo di co-finanziamento totale di progetto di € 6.314.666,67;

- la Commissione Europea con propria nota Ref.Ares(2021)12374652 – del 07 aprile 2021, con oggetto “Subject: Amendment No. 3; ABAC Contracts: SI2.811920 Grant Agreement No. HOME/2019/AMIF/AG/EMAS/0086” ha accolto l’istanza di proroga del Progetto Supreme al 20 aprile 2022;

- la Direzione Generale dell’immigrazione e delle politiche di integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha comunicato con mail, prot. 35/1254 del 09 aprile 2021, avente per oggetto “SU.PR.EME. ITALIA” – Approvazione Terzo Emendamento”, che il terzo emendamento contenente la richiesta di estensione di 12 mesi del progetto Su.Pr.Eme. è stata formalmente approvata dalla DG Migration and Home Affair della Commissione Europea la Regione Sicilia ha sottoscritto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali apposita convenzione per la realizzazione delle attività progettuali del progetto “SU.PR.EME. ITALIA” a livello territoriale;

- come previsto dal Grant Agreement (Annex I “Description of the Action” e Annex III Budget form – Action grant – forecast budget calculation), alla Regione Sicilia, tra le altre, assegnata la gestione delle componenti esplicitamente finalizzate a tutelare la salute dei migranti residenti negli insediamenti informali e a migliorare le condizioni di vita negli stessi attraverso la fornitura di servizi essenziali in particolare mediante: SO 1: “Migliorare e rafforzare il sistema di accoglienza e servizi di integrazione nelle aree agricole ad alta densit. di popolazione straniera colpite da fenomeni di grave sfruttamento lavorativo e condizioni di vita inadeguate – 1.3: Attivazione di un polo sociale integrato in ciascun territorio provinciale, strutturato come Centro Polifunzionale per la presa in carico dei destinatari”;

- la superiore azione 1.3 viene realizzata mediante l’attivazione in ciascun capoluogo di provincia un Polo integrato per l’integrazione in cui possano convergere attori ed attività pubbliche e private rivolte ai cittadini di Paesi Terzi;

-che con D.D. USI n.25 del 10.05.2021 veniva approvato l’avviso pubblico finalizzato all’individuazione di soggetti del terzo settore in forma singola, associata con altri soggetti pubblici o privati, disponibili alla co-progettazione per l’attivazione di un polo sociale integrato in ciascun territorio provinciale, strutturato come centro polifunzionale per la presa in carico di soggetto provenienti da paesi terzi, trasmesso dall’Ufficio Speciale Immigrazione;

-che il Comune di Siracusa ha partecipato all’avviso come capofila, in partenariato con le associazioni AccoglieRete, Arci – Comitato territoriale di Siracusa, Oxfam Italia Intercultura, Fondazione Siamo Mediterraneo, CPIA “A. Manzi”;

-che con D.D. USI n.160 del 09.11.2021 è stata approvata la graduatoria che ha visto l’approvazione del progetto presentato dal Comune di Siracusa nell’ambito della provincia di Siracusa;

-che per la realizzazione delle attività di progetto sono necessarie professionalità specifiche di seguito elencate;

ACCOGLIERETE

intende avviare una procedura di selezione pubblica per il reclutamento delle seguenti figure professionali necessarie alla realizzazione delle attività di propria competenza nell’ambito del progetto Polo sociale integrato Siracusa (Progetto SU.PR.EME. Italia):

COD	ATTIVITÀ	N° ORE	COSTO ORARIO OMNICOOMPRESIVO
A1	Project Manager	250	30
A2	Coordinatore Polo	200	30
A3	Operatore sportello lavoro	350	25
A4	Operatore sportello mentori	250	25

Articolo 1 - Durata e compenso

Gli incarichi conferiti comporteranno un impegno lavorativo a partire dal 13/01/2022 e compatibile con i termini massimi previsti per la conclusione delle attività progettuali, previste per il 20/04/2022. Il costo orario si intende al lordo di tutti gli oneri (fiscali, previdenziali e assicurativi) sia a carico dell'Ente sia del collaboratore. Detto corrispettivo rimarrà invariato fino al termine della collaborazione, sarà corrisposto a fronte della verifica della corretta erogazione della prestazione professionale richiesta attraverso l'analisi dei timesheet, delle relazioni attività ed a seguito di presentazione di regolare fattura o ricevuta di prestazione occasionale, non prevedendo alcun trattamento di fine rapporto.

Il professionista incaricato nell'espletamento delle attività previste è tenuto a:

- svolgere le attività previste dal progetto finalizzate al raggiungimento degli obiettivi progettuali, nel rispetto di quanto previsto dai documenti di progetto, dal "Vademecum per l'attuazione dei progetti" e dalla regolamentazione comunitaria vigente;
- produrre obbligatoriamente la documentazione chiara e precisa dell'attività svolta, time sheet, foglio firme, registro presenze, relazioni, ecc;
- collaborare con gli altri esperti e con il personale dei partner coinvolti;
- rispettare quanto previsto dal D.L.vo 196/03 e ss.mm.ii in materia di privacy.

Articolo 2 – Oggetto degli incarichi e criteri per la selezione

Possono partecipare alla selezione i candidati che alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione siano in possesso dei seguenti requisiti minimi:

1. buona conoscenza della normativa italiana in materia di immigrazione e diritti di cittadinanza;
2. ottima conoscenza del sistema dei servizi nel territorio;
3. buona conoscenza e competenza di almeno un'altra lingua oltre l'italiano (costituisce titolo preferenziale la conoscenza di lingue dei principali paesi di provenienza dei cittadini stranieri);
4. capacità di lavorare in team;
5. capacità di utilizzo del computer e conoscenza del pacchetto Office.

Sarà considerato un titolo preferenziale una precedente esperienza di impegno associativo e/o professionale nel campo della promozione e difesa dei diritti dei migranti.

La selezione, previa verifica di conformità della documentazione allegata all'istanza, sarà effettuata tramite la comparazione dei curricula pervenuti e lo svolgimento di un colloquio motivazionale che avverrà attraverso una piattaforma online (in rispetto alle prescrizioni governative in merito alla tutela della salute pubblica e al distanziamento sociale previste dall'emergenza Covid-19), secondo i seguenti criteri di valutazione:

A1 – Project manager	
Diploma di laurea del vecchio ordinamento universitario o laurea del secondo livello nuovo ordinamento	10 punti
Esperienza documentata nel settore dell'immigrazione	2 punti per ogni anno di esperienza pertinente, fino ad un massimo di 10 punti
Esperienza lavorativa documentata dalla quale si evincono capacità di project management	2 punti per ogni anno di esperienza pertinente, fino ad un massimo di 20 punti
Competenze informatiche	12 punti
Esperienza di volontariato documentata in strutture associative	2 punti per ogni anno di esperienza pertinente, fino ad un massimo di 18 punti
Colloquio motivazionale	Fino ad un massimo di 30 punti
Totale punteggio	100 punti
Note: Ad ogni curriculum presentato per la figura professionale in oggetto, valutabile, verrà attribuito il seguente punteggio (fino ad un massimo di 100 di cui 70 punti valutazione titoli ed esperienza e 30 punti colloquio). Le esperienze inferiori all'anno saranno valutate con arrotondamento al numero intero.	

A2 – Coordinatore Polo	
Diploma di laurea del vecchio ordinamento universitario o laurea del secondo livello nuovo ordinamento	10 punti
Esperienza documentata nel settore dell'immigrazione	2 punti per ogni anno di esperienza pertinente, fino ad un massimo di 10 punti
Esperienza lavorativa documentata dalla quale si evincono capacità di gestione e di monitoraggio	2 punti per ogni anno di esperienza pertinente, fino ad un massimo di 14 punti
Esperienza lavorativa documentata maturata in ambito di coordinamento di un team di progetto	2 punti per ogni anno di esperienza pertinente, fino ad un massimo di 14 punti
Competenze informatiche	6 punti
Esperienza di volontariato documentata in strutture associative	2 punti per ogni anno di esperienza pertinente, fino ad un massimo di 16 punti

Colloquio motivazionale	Fino ad un massimo di 30 punti
Totale punteggio	100 punti
<p>Note: Ad ogni curriculum presentato per la figura professionale in oggetto, valutabile, verrà attribuito il seguente punteggio (fino ad un massimo di 100 di cui 70 punti valutazione titoli ed esperienza e 30 punti colloquio). Le esperienze inferiori all'anno saranno valutate con arrotondamento al numero intero.</p>	

A3 - Operatore sportello lavoro	
Diploma di laurea	10 punti
Corsi di formazione nell'ambito dell'immigrazione	2 punti per ogni corso, fino ad un massimo di 14 punti
Esperienza documentata maturata nel settore delle politiche attive del lavoro, dell'orientamento al lavoro e della gestione di sportello	3 punti per ogni anno di esperienza pertinente, fino ad un massimo di 21 punti
Esperienza di impegno associativo nel campo della promozione e difesa dei diritti dei migranti	2 punti per ogni anno di esperienza pertinente, fino ad un massimo di 16 punti
Conoscenza di lingue straniere	3 punto per ogni lingua conosciuta, fino ad un massimo di 9 punti
Colloquio motivazionale	Fino ad un massimo di 30 punti
Totale punteggio	100 Punti
<p>Note: Ad ogni curriculum presentato per la figura professionale in oggetto, valutabile, verrà attribuito il seguente punteggio (fino ad un massimo di 100 di cui 70 punti per la valutazione dei titoli e della esperienza pregressa e 30 punti per il colloquio). Le esperienze inferiori all'anno (ma superiori ai 6 mesi) saranno valutate con arrotondamento al numero intero.</p>	

A4 - Operatore sportello mentori	
Diploma di laurea	10 punti
Esperienza nell'area dell'immigrazione	2 punti per ogni anno di esperienza pertinente, fino ad un massimo di 16 punti

Esperienza documentata maturata nell'ambito della tutela legale volontaria dei MSNA e/o della tutela sociale di neomaggiorenni	2 punti per ogni esperienza lavorativa pertinente, fino ad un massimo di 12 punti
Esperienza documentata in attività di supporto dei tutori nello svolgimento del loro ruolo.	2 punti per ogni esperienza lavorativa pertinente, fino ad un massimo di 14 punti
Esperienza di volontariato documentata in strutture associative	2 punti per ogni anno di esperienza pertinente, fino ad un massimo di 18 punti
Colloquio motivazionale	Fino ad un massimo di 30 punti
Totale punteggio	100 Punti
<p>Note: Ad ogni curriculum presentato per la figura professionale in oggetto, valutabile, verrà attribuito il seguente punteggio (fino ad un massimo di 100 di cui 70 punti per la valutazione dei titoli e della esperienza pregressa e 30 punti per il colloquio). Le esperienze inferiori all'anno (ma superiori ai 6 mesi) saranno valutate con arrotondamento al numero intero.</p>	

Articolo 3 - Modalità e termini per la presentazione della domanda

La domanda di partecipazione, da compilarsi mediante il form allegato, dovrà essere corredata dal curriculum personale, utilizzando il formato europeo, anch'esso sottoscritto, con esplicita dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D. le attiviLgs. 196/2003 e contenente i dati anagrafici e gli elementi necessari per desumere in modo chiaro ed inequivocabile la presenza di tutti i titoli di ammissibilità e di valutazione, e dalla copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Le domande di partecipazione dovranno pervenire, pena l'esclusione, entro le ore 23.59 del 07/01/2022.

Non saranno ritenute accoglibili le domande:

- pervenute oltre i termini previsti dal presente avviso;
- non formalizzate utilizzando l'apposita modulistica;
- non corredate della documentazione richiesta.

ACCOGLIERETE non si assume alcuna responsabilità per eventuale dispersione delle domande dipendente da inesatta compilazione del form, né per eventuali disguidi imputabili a terzi.

Eventuali richieste di chiarimento possono essere inoltrate all'indirizzo accoglierete@gmail.com fino al massimo di cinque giorni prima della data di scadenza per la presentazione delle candidature.

Articolo 4 - Commissione e modalità di selezione

La Commissione di selezione è composta da 3 componenti, di cui uno con funzione di segretario, designati da ACCOGLIERETE. La Commissione, verificata l'esistenza dei requisiti di ammissibilità di cui all'articolo 1, procederà all'esame dei curricula ricevuti sulla base dei criteri stabiliti e formulerà le graduatorie dei candidati ammessi al colloquio sulla base delle differenti tipologie di prestazioni richieste.

Saranno ammessi al colloquio i candidati che conseguono, a completamento della valutazione dei curricula, una valutazione pari ad almeno 40 punti. Il colloquio sarà condotto in lingua italiana e intenderà accertare l'esperienza professionale maturata dal candidato sulle aree tematiche e conoscenze per le quali è stata presentata la candidatura, nonché sulle sue attitudini, disponibilità e motivazioni al tipo di prestazione professionale richiesta.

La Commissione sarà responsabile dello svolgimento del colloquio, la cui data di svolgimento verrà comunicata ai candidati ammessi via mail entro il 10/01/2022. Nella valutazione degli ammessi, oltre alle competenze nella materia oggetto dell'incarico, particolare rilievo verrà attribuito all'attitudine al lavoro di gruppo, alla condivisione degli obiettivi che ACCOGLIERETE intende raggiungere all'interno di questo progetto, alle esperienze professionali maturate con gli enti partner e in progetti realizzati nell'area territoriale dell'intervento cui si intende partecipare.

La Commissione di selezione dispone di 30 punti per il colloquio. Sulla base dell'esito del colloquio, la Commissione di selezione formulerà la graduatoria finale dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio di ciascun candidato ottenuto dalla somma dei precedenti punteggi relativi alla Fase 1 e alla Fase 2. Non saranno ritenuti idonei i candidati che non avranno ottenuto nel colloquio almeno 15 punti.

La Commissione è dotata di assoluta discrezionalità nella valutazione in ordine alla sussistenza e/o rilevanza dei requisiti di ammissibilità e non ammissibilità, di carattere generale e di carattere specifico. Il giudizio della Commissione è insindacabile. La Commissione procederà all'assegnazione dell'incarico anche in presenza di una sola domanda di partecipazione coerente con i requisiti richiesti dal profilo di riferimento.

Articolo 5 – Trattamento dati personali e Privacy

Le informazioni trasmesse dai candidati, saranno trattate per le finalità di selezione nel rispetto dei principi e delle disposizioni sulla protezione dei dati personali e sulla tutela della riservatezza stabiliti dal D.Lgs. 196/2003.

La partecipazione dei candidati alla procedura di selezione comporta l'accettazione, da parte degli stessi, delle norme riportate nel presente Avviso.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso ACCOGLIERETE e saranno trattati per le sole finalità di gestione della selezione e utilizzati, anche successivamente, esclusivamente per le finalità inerenti alla gestione della collaborazione e la rendicontazione del progetto. L'interessato gode dei diritti di cui al succitato decreto legislativo, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano nonché alcuni diritti complementari tra cui quello di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge.

Articolo 6 - Norme di salvaguardia e controversie

Il presente Avviso di per sé non vincola in alcun modo ACCOGLIERETE. Lo stesso può essere sospeso o revocato per esigenze amministrative e giuridiche delle associazioni. Le suddette si riservano la facoltà, a loro insindacabile giudizio, di annullare, sospendere o revocare l'Avviso, di non pervenire alla selezione e all'aggiudicazione, e di non stipulare il contratto, senza che i concorrenti possano vantare alcun diritto e senza incorrere in responsabilità e/o azioni di indennizzo o di risarcimento danni, neanche ai sensi degli artt. 1337 e 1338 del c.c.

Qualsiasi controversia che dovesse sorgere di competenza dell'Autorità giudiziaria sarà deferita alla cognizione delle sedi giudiziarie di Siracusa, competenti per materia e valore.

Articolo 7 - Pubblicità

Del presente bando viene dato avviso pubblico per n° 10 giorni mediante pubblicazione sulle seguenti pagine:

www.accoglierete.org

Siracusa, 28/12/2021